

Приложение
к приказу АО «ЭСК РусГидро»
от _____ 2025 № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении Конкурса профессионального мастерства
Группы ЭСК РусГидро

Москва
2025

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛОССАРИЙ	3
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	5
2. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА	5
3. ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА	5
4. ОРГКОМИТЕТ И КОНКУРСНЫЕ КОМИССИИ	6
5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СБОРА КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК.....	6
6. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОТБОРОЧНОГО ЭТАПА КОНКУРСА.....	7
7. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА.....	8
8. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ	9

ГЛОССАРИЙ

Общество	– Акционерное общество «Энергосбытовая компания РусГидро» (АО «ЭСК РусГидро»).
Положение	– Положение о проведении Конкурса профессионального мастерства Группы ЭСК РусГидро.
Управляемое Общество	– ПАО «ДЭК», ПАО «РЭСК», ПАО «Красноярскэнергосбыт», полномочия единоличного исполнительного органа которых переданы АО «ЭСК РусГидро» по договору о передаче полномочий единоличного исполнительного органа.
ПАО «РусГидро»	– Публичное акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания РусГидро».
Группа ЭСК РусГидро	– АО «ЭСК РусГидро» и его Управляемые общества.
Конкурс	– состязание, проводимое среди работников Обществ Группы ЭСК РусГидро и сформированных из них команд с целью выявления из их числа наиболее успешных (результативных) команд и (или) участников.
Конкурсная комиссия	– создаваемый в соответствии с настоящим положением орган, в функции которого входит оценка результатов каждого этапа конкурса (работы участников / команд и определение победителя, призеров и (или) номинантов конкурса).
Организационный комитет	– орган, в функции которого входит организация и проведение Конкурса (далее – Оргкомитет).
Участник конкурса	– любой желающий, из работников Управляемых Обществ, входящих в состав Группы ЭСК РусГидро, направивший заявку на участие в Конкурсе.
Отборочный этап конкурса	– оценка конкурсной комиссией заявок участников Конкурса, психологическое тестирование личностно-деловых качеств участников.
Главный судья	– лицо, утвержденное приказом Генерального директора АО «ЭСК РусГидро», возглавляющее Конкурсную комиссию и осуществляющее общее руководство проведением этапов Конкурса.
Победитель	– команда, сформированная из участников конкурса, показавшая наивысшие результаты и набравшая

конкурса	наибольшее количество баллов в ходе основного этапа Конкурса.
Призер конкурса	– команда, сформированная из участников Конкурса и показавшая второй или третий после победителя результат.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о проведении Конкурса профессионального мастерства Группы ЭСК РусГидро определяет цели, условия, порядок подготовки и проведения Конкурса профессионального мастерства среди работников Группы ЭСК РусГидро¹.

1.2. Конкурс проводится в несколько этапов:

Наименование этапа	Период проведения	Место проведения
Сбор конкурсных заявок	До 15.07.2025	На рабочих местах
Отборочный этап (дистанционно)	Анализ заявок – 16.07.2025 – 31.07.2025	На рабочих местах
	Тестирование – 01.08.2025 – 15.09.2025	
Основной этап (очно)	До 03.11.2025	Определяется по итогам Отборочного этапа

2. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА

2.1. Основной целью проведения Конкурса является развитие у участников организаторских навыков, личностных компетенций, навыков управления проектами, а также поиск лидеров для достижения стратегических целей Обществ, обеспечения эффективного взаимодействия в рамках развития сбытовой деятельности с учетом цифровизации бизнес-процессов.

2.2. Задачи Конкурса:

2.2.1. Выработка новых бизнес-решений.

2.2.2. Раскрытие кадрового потенциала, стимулирование и мотивация работников к получению новых, в том числе профессиональных знаний и навыков по реализуемым направлениям деятельности.

2.2.3. Развитие партнерства, взаимодействия и расширение диапазона профессионального общения и формирование навыков командного решения задач.

2.2.4. Совершенствование форм и методов работы, направленных на обеспечение качества и повышения уровня обслуживания клиентов.

2.2.5. Создание положительного имиджа Группы ЭСК РусГидро.

3. ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА

3.1. Участником Конкурса является любой желающий из работников Обществ, входящих в состав Группы ЭСК РусГидро, направивший заявку на участие в Конкурсе.

¹ АО «ЭСК РусГидро», ПАО «ДЭК», ПАО «РЭСК», ПАО «Красноярскэнергосбыт», далее также Общества.

3.2. Участник сообщает о себе достоверную информацию и участвует в Конкурсе лично. В случае обнаружения нарушения данного условия на любом этапе участник Конкурса отстраняется от дальнейшего участия в нем.

4. ОРГКОМИТЕТ И КОНКУРСНЫЕ КОМИССИИ

4.1. Органом управления Конкурса является Оргкомитет.

4.2. Оргкомитет:

4.2.1. Формирует предложения по программе Конкурса, конкурсных заданий, оценке результатов Конкурса, награждению участников.

4.2.2. Взаимодействует с внешними партнерами в части подготовки и обеспечения Конкурса.

4.2.3. Взаимодействует со средствами массовой информации в целях повышения узнаваемости и формирования положительного имиджа Конкурса.

4.2.4. Согласовывает кандидатуры участников конкурсных комиссий этапов Конкурса.

4.2.5. Согласовывает порядок проведения церемоний открытия и закрытия Конкурса, проведения стратегических / проектных сессий, встреч, экскурсий и других форм активности участников и гостей основного этапа Конкурса.

4.2.6. Определяет количество наград и ценных призов, вручаемых по результатам соревнований Конкурса.

4.2.7. Осуществляет награждение победителей.

4.3. Конкурсные комиссии этапов осуществляют: общее руководство проведения этапов Конкурса; рассмотрение и утверждение конкурсной документации, графика проведения этапов Конкурса; принятие решения о снятии участника с этапа; рассмотрение и принятие решения по апелляциям конкурсантов, подведение итогов и утверждение результатов Конкурса.

4.4. Состав Конкурсных комиссий этапов утверждается приказом Генерального директора АО «ЭСК РусГидро».

4.5. Полномочия Конкурсных комиссий этапов распространяются на весь период проведения Конкурса, установленный в приказе о его проведении.

4.6. Конкурсную комиссию этапа возглавляет Главный судья, который осуществляет общее руководство проведением этапа Конкурса.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СБОРА КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК

5.1. Для регистрации участнику Конкурса необходимо заполнить в электронном виде заявку на участие и согласие на обработку персональных данных в соответствии с формами, представленными в приложении 1 и приложении 2 к настоящему Положению.

5.2. Заявка на участие в Конкурсе направляется в срок до 23:59 (МСК) 15.07.2025 на дополнительно указанный в рекламе Конкурса адрес электронной почты.

5.3 Заявка участника в обязательном порядке содержит ссылку на самопрезентацию участника Конкурса в формате видеоролика², размещенного на российском облачном сервисе хранения файлов (Яндекс диск, Облако Mail.ru и т. п.).

5.4. Самопрезентация участника Конкурса должна включать в себя ответы на следующие вопросы:

5.4.1. ФИО, организация, должность, краткое описание функциональных задач (должностные обязанности);

5.4.2. профессиональные и личные достижения (при наличии) и/или участие в улучшении деятельности на своем рабочем месте;

5.4.3. предложения по улучшению деятельности Общества / Группы ЭСК РусГидро по выбранному участником направлению:

5.4.3.1. технология сбыта (повышение качества обслуживания);

5.4.3.2. дополнительные платные сервисы;

5.4.3.3. управление персоналом.

6. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОТБОРОЧНОГО ЭТАПА КОНКУРСА

6.1. Первым блоком Отборочного этапа Конкурса является оценка Конкурсной комиссией этапа заявок участников.

6.2. Конкурсная комиссия Отборочного этапа по результатам анализа Заявок участников и самопрезентации определяет актуальность и новизну представленного предложения по улучшению деятельности Группы ЭСК РусГидро, а также умение участника презентовать идею.

6.3. Представленные конкурсные заявки участников Конкурса оцениваются членами Конкурсной комиссии Отборочного этапа Конкурса в индивидуальном порядке, дистанционно.

6.4. В ходе оценки конкурсных заявок члены Конкурсной комиссии этапа должны зафиксировать свои баллы и комментарии в оценочных листах по форме, указанной в приложении 3 к настоящему Положению.

6.5. На основании индивидуальных оценок членов Конкурсной комиссии Отборочного этапа Конкурса формируется рейтинг участников Конкурса с указанием списка участников, переходящих во второй блок Отборочного этапа, который утверждается председателем Оргкомитета.

² Требования к видео презентации:

Ориентация – горизонтальная.

Разрешение – для формата 4:3 – 480х360, для 16:9 – 480х272, не ниже 240 пикселей.

Продолжительность – не более 3-х минут.

Формат – окончательный вариант видеоролика сохраняется в формате MP4\AVI.

6.6. Второй блок Отборочного этапа состоит из психологического тестирования личностно-деловых качеств участников, которое проводится в дистанционном формате с соблюдением следующих условий:

6.6.1. Участник Конкурса получает на указанный в конкурсной заявке адрес электронной почты ссылку (ссылки) на прохождение тестирования и может пройти тестирование в любой момент в течение сроков проведения Отборочного этапа Конкурса.

6.6.2. Информацию об итогах тестирования, рекомендации по развитию компетенций доступны Участнику сразу после прохождения тестирования.

6.6.3. Прохождение тестирования ограничивается определенным, равным для всех участников Конкурса, интервалом времени.

6.6.4. Результаты тестирования включаются в общий рейтинг и определяют значения индивидуального места каждого участника по результатам Отборочного этапа.

6.7. Участники Конкурса, показавшие по результатам прохождения Отборочного этапа (самопрезентация и тестирование) наиболее высокие результаты, допускаются к Основному этапу Конкурса.

6.8. Предельное количество участников, которые допускаются к Основному этапу Конкурса определяются Оргкомитетом Конкурса.

7. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

7.1 Основной этап проводится в формате очной проектной сессии, направленной на коллективную проработку решения по следующим направлениям:

7.1.1. технология сбыта (повышение качества обслуживания);

7.1.2. дополнительные платные сервисы;

7.1.3. управление персоналом.

7.2 Участники Конкурса, прошедшие в Основной этап, распределяются конкурсной комиссией Основного этапа по командам исходя из следующих условий:

7.2.1. количество участников каждой команды должно быть одинаковым с возможностью отклонения на 1–2 участников;

7.2.2. для каждого направления развития деятельности Группы ЭСК РусГидро формируется отдельная команда / команды.

7.3 Количество формируемых команд и количество участников в них определяется в зависимости от количества участников Основного этапа.

7.4 Результаты работы команды в ходе Основного этапа презентуются участником (участниками) команды перед Конкурсной комиссией этапа и участниками Конкурса, включая:

7.4.1. выступление команды с презентацией своего решения (не более 10–15 минут);

7.4.2. ответы команды на вопросы Конкурсной комиссии этапа.

7.5 Последовательность выступления команд определяется путем жеребьевки.

7.6 Победителем Конкурса признается команда, предложившая по мнению Конкурсной комиссии этапа наиболее эффективное решение поставленной перед ней тематической задачи.

7.7 По таким же критериям отбираются команды, занявшие второе и третье места – Призеры Конкурса.

7.8 По решению Оргкомитета Конкурса могут быть определены дополнительные призеры Конкурса за проявленные особые навыки, знания и достижения.

7.9 В ходе основного этапа Конкурса оценки команде выставляются Конкурсной комиссией этапа в соответствии с критериями согласно приложению 4 к настоящему Положению.

7.10 В ходе презентации решения члены Конкурсной комиссии этапа (далее – Эксперты) имеют право задавать командам уточняющие вопросы с целью оценки уровня подготовки и глубины проработки предлагаемых решений. После ответов каждой команды на вопросы Экспертов допускается предоставление обратной связи от Экспертов по качеству решения кейса.

7.11 После защиты каждой команды Эксперты должны зафиксировать свои баллы и комментарии в оценочных бланках согласно приложению 4 к настоящему Положению.

8. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

8.1. Подведение итогов финала Конкурса проводится на закрытом заседании Оргкомитета.

8.2. Итоговым документом финала Конкурса является протокол, утвержденный Председателем Оргкомитета.

8.3. Победителю, Призерам и дополнительным Призерам Конкурса вручаются поощрительные призы.

8.4. Итоги финала Конкурса доводятся до всех участников и заинтересованных лиц.

8.5. Все участники Конкурса, прошедшие в Основной этап, поощряются поездкой по обмену опытом в одно из Обществ Группы ЭСК РусГидро.

8.6. Итоги финала Конкурса освещаются в корпоративных средствах массовой информации.

Приложение 1
к Положению о проведении Конкурса
профессионального мастерства
Группы ЭСК РусГидро

ЗАЯВКА НА КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Общество Группы ЭСК РусГидро	
Информация об участнике	
ФИО	
Дата рождения	
Должность	
Краткое описание функциональных задач (должностные обязанности)	
Профессиональные и личные достижения (при наличии) и/или участие в улучшении деятельности на своем рабочем месте	
Адрес электронной почты (для направления тестовых заданий Конкурса)	
Контактный телефон	
Выбранное направление Конкурса	
Краткое описание идеи / предложения по улучшению деятельности Группы ЭСК РусГидро по выбранному направлению	
Ссылка на самопрезентацию участника (видеоформат)	

Приложение 2
к Положению о проведении
Конкурса профессионального мастерства
Группы ЭСК РусГидро

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____ (Ф.И.О. полностью),
проживающий (ая) по адресу _____,
_____ ,
паспорт серия _____ № _____ выдан (кем и когда) _____

_____ ,
в соответствии с п. 4 ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ
«О персональных данных» настоящим даю свое согласие Акционерному
обществу «Энергосбытовая компания РусГидро» (сокращенное наименование:
АО «ЭСК РусГидро», место нахождения: 660017, Россия, Красноярский край,
г. Красноярск, ИНН/КПП: 7804403972/246601001, ОГРН: 1089848039973, далее –
Оператор) на обработку представленных для участия в конкурсе
профессионального мастерства Группы ЭСК РусГидро (далее – Конкурс) моих
персональных данных, а именно: Ф.И.О., должность / профессия, место работы,
стаж работы, контактный телефон.

Персональные данные могут обрабатываться Оператором, включая,
но не ограничиваясь, в целях:

- организации и проведения Конкурса;
- изготовления рекламной и информационной продукции о деятельности

Группы ЭСК РусГидро.

Настоящее Согласие действует в течение неопределенного срока, до момента
его отзыва.

При этом Оператор имеет право хранить персональные данные в течение
5 (пяти) лет с момента отзыва такого согласия, если иное не предусмотрено
законодательством Российской Федерации.

Отзыв настоящего согласия направляется в письменной произвольной форме
по почтовому адресу Оператора: г. Красноярск, ул. Дубровинского, д. 43.

_____ (подпись)
_____ (Ф.И.О. полностью)
« ____ » _____ 2025 г.

Приложение 3
к Положению о проведении
Конкурса профессионального мастерства
Группы ЭСК РусГидро

Бланки оценки кандидатов Конкурса профессионального мастерства Группы ЭСК РусГидро

Отборочный этап. Самопрезентация

ФИО эксперта _____ Дата заполнения __.__. 2025.

ФИО участника Конкурса	Оценка предложений		Качество самопрезентации					Комментарии
	Актуальность (да, нет)	Новизна (да, нет)	Стрессоустойчивость (от 1 до 7 баллов) ³	Ораторские способности и выразительность речи (от 1 до 7 баллов)	Ориентация на результат (от 1 до 7 баллов)	Нацеленность на развитие (от 1 до 7 баллов)	Инициативность (от 1 до 7 баллов)	

³ Балл 7 – свидетельствует об очень высоком уровне развития данного качества,
Балл 6 – свидетельствует об актуально высоком уровне развития качества,
Балл 5 – свидетельствует об уровне развития качества выше требуемого актуальной деятельностью, и о высокой возможности развития данного качества в будущем,
Балл 4 – свидетельствует о соответствии уровня развития качества требованиям актуальной деятельности,
Балл 3 – свидетельствует о его недостаточной выраженности для успешной профессиональной деятельности,
Балл 2 – свидетельствует об его низкой выраженности,
Балл 1 – свидетельствует о крайне малой выраженности качества.

ФИО эксперта _____ Дата заполнения _____. 2025.

[illegible]

Шкала оценки

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ \ БАЛЛЫ	1	2	3	4	5
ТЕХНОЛОГИЯ/ МЕТОДИКА Вес – (1)	Технологические решения отсутствуют или не применимы.	Технологический эффект минимален. Внедрение не эффективно.	Технологическое решение позволяет получить реальный эффект. Но эффект не до конца обоснован/частично применим/существуют более эффективные решения.	Технологический эффект обоснован и имеет высокие показатели. Применимость в Группе ЭСК РусГидро требует дополнительного анализа. Учтены не все факторы.	Предложенное решение позволяет получить максимальный технологический эффект. Решение грамотно, применимо в Группе ЭСК РусГидро и верно обосновано. Учтены ключевые и дополнительные факторы.
ИННОВАЦИОННОСТЬ РЕШЕНИЯ Вес – (0,8)	Отсутствуют инновации.	Предложенные инновации не применимы в данных условиях.	Эффект от предложенных инноваций не очевиден, требуется уточнение технологическое и/или экономическое. В Группе ЭСК РусГидро не позволяет получить дополнительный эффект.	Инновационные решения проекта могут принести эффект, но суть предложения до конца не раскрыта. Решение после небольшой доработки может быть использовано в Группе ЭСК РусГидро.	Предложено оригинальное решение, применение которого обосновано и актуально. Решение позволяет получить эффект от его внедрения и может быть применено в реальных условиях в Группе ЭСК РусГидро.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ \ БАЛЛЫ	1	2	3	4	5
ЭКОНОМИКА Вес – (1)	Экономическая оценка отсутствует.	Приведены только затраты. Отсутствует методика расчетов. Сроки окупаемости не приемлемые.	Приведена оценка экономической эффективности, однако она не до конца раскрыта/не учтены важные факторы и параметры. Не полностью учтены затраты. Сроки окупаемости приемлемые или могут быть уточнены при актуализации данных не более, чем на 50%.	Приведена оценка экономической эффективности. Экономический эффект/оценка обоснованы, но показатели не соответствуют реальным данным на текущий момент (например, взяты показатели 3-х летней давности).	Приведена комплексная оценка экономической эффективности, учтены необходимые и достаточные показатели и влияющие факторы. Данные экономической оценки соответствуют реальным значениям или максимально приближены к ним. Решение учитывает экономические риски. Сроки окупаемости приемлемые.
ПРИМЕНИМОСТЬ НА ПРАКТИКЕ Вес – (1)	Решение в данной ситуации не применимо.	Решение применимо при условии доработки и привлечения дополнительных ресурсов (деньги, люди, время), которых в настоящее время в компании нет.	Решение применимо при условии привлечения дополнительных ресурсов (деньги, люди, время) при перераспределении ресурсов, запланированных для реализации других проектов.	Решение применимо с небольшими доработками.	Решение применимо в рамках текущих планов компании.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ \ БАЛЛЫ	1	2	3	4	5
ПРЕЗЕНТАЦИЯ Вес – (0,5)	В презентации разные шрифты/отсутствуют графические данные/структурирование информации / перенасыщенность текстом. Нет ответов на поставленные вопросы.	В презентации присутствуют графики, но отсутствует структура и последовательность отображения информации. Неуверенное выступление. Большинство ответов не соответствует сути вопросов. В ответах отсутствуют теоретические знания, есть ошибки в определении понятий и терминов. Ответы отражают незнание исходного материала по тематике кейса, допускаются грубые ошибки.	В презентации есть структура, графика и систематизация. Но низкое качество оформления.	Решение хорошо оформлено. Дизайн и графика облегчает визуализацию и информация структурирована.	Презентация выполнена в едином стиле. Все слайды обладают четкой и понятной структурой. Команда полностью владеет информацией о решении.
ВЫСТУПЛЕНИЕ КОМАНДЫ Вес – (0,5)	Один спикер от команды. Выступление не подготовлено. Нет ответов на поставленные вопросы	Один спикер от команды. Неуверенное выступление. Большинство ответов не соответствует сути вопросов. В ответах отсутствуют теоретические знания, есть ошибки в	Один спикер от команды. Неуверенное выступление. Ответы недостаточно раскрывают суть вопросов. Большинство ответов не полные, присутствуют неточности и неопределенности,	В выступлении задействовано большинство участников команды. Но выступление не до конца проработано. Команда грамотно отвечает	В выступлении задействована вся команда. Команда выступала четко, грамотно поставлена речь и даны внятные пояснения по решению. Ответы на вопросы

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ \ БАЛЛЫ	1	2	3	4	5
		определении понятий и терминов. Ответы отражают незнание исходного материала по тематике кейса, допускаются грубые ошибки.	есть неграмотность в теоретических понятиях, не может доказательно обосновать свои суждения. Обнаруживается недостаточно глубокое понимание изученного материала.	на вопросы, часть ответов не до конца раскрыта. Команда ориентируется в материале, владеет профессиональной терминологией, оперирует теоретическими знаниями по теме кейса, но содержание и форма ответа имеют отдельные неточности. Ответы правильные, полные, с незначительными неточностями или недостаточно полные.	изложены полностью, логично, грамотно, без ошибок. В ответах отражается глубокая изученность ситуации и темы кейса. Умение высказывать и обосновывать свои суждения. Команда организует связь теории с практикой.